

2. Overzichtstabel met de mijlpalen van de sleutelprojecten voor 2011, de status en de motivering van de status (september 2011)

Monitoring Regeerakkoord–Vlaanderen in Actie

Stand van zaken uitvoering 2011 (september)

Status: donkergroen (sleutelproject gerealiseerd) , groen (OK, sleutelproject op schema), oranje (sleutelproject met vertraging), rood (sleutelproject niet OK), blauw (status sleutelproject onbekend)

2.1. Vlaanderen bestrijdt de economische crisis

Nr. & status	Trekker Vlaamse Overheid	Betrokkenen Vlaamse Overheid	Strategische doelstelling – sleutelproject	Mijlpaal 2011	Motivering status
1	Dep. EWI (Afd. Innovatie & Ondernemen)	EWI	We helpen bedrijven door de crisis.		
SL 1	PMV	EWI	De Waarborgregeling uitbreiden	De Waarborgregeling uitbreiden	Gerealiseerd. Op 10 juni 2011 heeft de VR definitief beslist een permanent karakter te verlenen aan de versoepelingen voor gewone waarborgen, die eerder ingevoerd waren bij de urgentiebesluiten tijdens de financiële en economische crisis. Anderzijds werd de tijdelijke regeling voor waarborgen voor overbruggingskredieten stopgezet op 30

					juni 2011.
SL 2	AO	EWI	De Ondersteuning van bedrijven in moeilijkheden optimaliseren (inclusief preventief bedrijfsbeleid).	eerste evaluatie en bijsturing van het preventief bedrijfsbeleid	<p>Na de opstart van het Comité in 2009 en de uitklaring van de werkwijzen, is een mailing gestart met bekendmaking door de Minister, later aangevuld met persartikels en in het voorjaar van 2010 een infosessie in elke Vlaamse Provincie. Hierop werd de positionering van alle maatregelen waaronder PBB t.o.v. elkaar in perspectief gezet. In het totaal schreven meer dan 700 geïnteresseerder in op dit evenement. In 2011 ging een infosessie PBB in de handelsrechtbank van Dendermonde door met als doelgroep de intermediairen.</p> <p>Tot op heden zijn er 85 aanmeldingen, waarvan circa ¼ in de “code oranje”. In 8 gevallen werd/wordt een doorstartplan gemaakt. Momenteel zijn er 4 deels met de KMO-portefeuille gefinancierde doorstartplannen.</p> <p>Wel moet worden vastgesteld dat de aanmelding in vele gevallen gebeurt nadat de toestand te erg is geworden. Nochtans kan door het Agentschap worden doorverwezen naar andere maatregelen zoals waarborg m.b.t. overbruggingskredieten (tijdelijke maatregel van PMV) en naar de Wet op Continuïteit van Ondernemingen (Federale maatregel).</p> <p>Tegelijk werd ook een evaluatie gemaakt door het Comité, met als voornaamste suggesties de uitbreiding van het toepassingsgebied (m.b.t. overblijvend eigen vermogen) en een betere aansluiting aan de toepassing van WCO. Het uitwerken van een betere en doeltreffendere definitie van een “bedrijf dat dreigt in moeilijkheden te geraken” samen</p>

					met professionelen met diverse expertise op dat vlak, zou een efficiëntere instroom van bedrijven mogelijk kunnen maken.
SL 3	AO	EWI	Instrumenten ontwikkelen ten aanzien van gefailleerden en ter bestrijding van armoede bij zelfstandigen	evaluatie en eventuele bijsturing van de ondersteuning	<p>Aan de vzw Zenitor werd op 18 december 2009 een subsidie van 199.316,00 euro toegekend voor de periode 1 januari 2010 tot en met 31 december 2011. Vlaamse ondernemers in nood kunnen kosteloos beroep doen op het contact- en informatiepunt Tussenstap voor vragen in verband met:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bedreigingen voor het voortbestaan van hun zaak; - een gedwongen stopzetting van hun onderneming; <p>-knelpunten die specifiek zijn voor tweedekansondernemers.</p> <p>De hulpverlening houdt rekening met wat de ondernemer op het moment aan kan en zijn gezinssituatie. Ervaringsdeskundigen kunnen de ondernemer in nood persoonlijk ontmoeten. De opgedane kennis wordt gedeeld met andere belanghebbende organisaties (bijvoorbeeld OCMW's, welzijnswerkers, advocaten, boekhouders...)"</p> <p>In 2011 zijn gesprekken lopende met zowel Zenitor als EFREM om te komen tot een gezamenlijke actieplan vanaf 2012. Gezien de complementariteit van de werking van beide organisaties zou dit op termijn moeten leiden tot zowel een fijnmazig netwerk als een ruime dienstenportfolio.</p> <p>In 2010 werd ook onderzocht of en hoe het instrument van de KMO-portefeuille kan worden ingeschakeld in de</p>

					<p>gestelde problematiek. Nadat reeds in 2009 de opening werd gemaakt naar de steunverlening voor ondernemingen die dreigen in moeilijkheden te geraken, adviseerde de SERV nu het preventief bedrijfsbeleid open te trekken naar ondernemingen in moeilijkheden. In 2011 werd een wetgevend initiatief genomen om de pijler strategisch advies binnen de KMO-portefeuille open te trekken voor adviesverlening aan ondernemers in moeilijkheden. Gezien dergelijke actie in overeenstemming moet zijn met de Mededeling van de Europese Commissie inzake reddings- en herstructureringssteun werd dit initiatief aangemeld aan de Europese Commissie. Uit de contacten met de Europese Commissie bleek dat de kans dat het initiatief zou worden goedgekeurd onbestaande was (ondanks een analoog Duits precedent) en werd beslist het dossier in te trekken. De Commissie oordeelt dat steun aan ondernemers in moeilijkheden steeds moet vallen onder haar mededeling.</p> <p>Een ander facet is de vaststelling dat het wegwerken van de hinder door openbare werken een factor is die ertoe kan bijdragen dat ondernemers minder in armoede terecht komen. Op 19/11/2010 hechtte de VR haar definitieve goedkeuring aan de bijsturing van het decreet van 7/7/2006 houdende toekenning van een rentetoeelage voor ondernemingen die lijden onder de verstoorde bereikbaarheid ten gevolge van hinder door openbare werken.</p>
SL 4	AO	EWI	Informatie en communicatie over de financiering van ondernemingen optimaliseren	permanent actualiseren van aanbod	Het aanbod van steunmaatregelen wordt permanent geactualiseerd door de accountmanagers van het AO . Deze informatie is door de ondernemer raadpleegbaar via de "subsidiedatabank" en de "subsidieleidraden" ,

					<p>gepubliceerd op de website van het AO . Bovendien kan de ondernemer steeds contact opnemen met de accountmanagers van het AO om de optimale oplossing te vinden en kan hij zich inschrijven voor een mailsysteem ('subsidieleidraad on line'), waarbij elke aanpassing in de thematische subsidieleidraden die hij wil volgen, per mail wordt kenbaar gemaakt.</p> <p>Nieuwe maatregelen worden stelselmatig via nieuwsbrief en website kenbaar gemaakt. Voor het voorjaar is een volgende infosessie voorzien over de updates aan het steunverlenend instrumentarium van de Vlaamse overheid (vb. winwinlening, ecologiepremie (EPPLus vanaf 1/3)).</p> <p>Samen met de vernieuwing van de website In 2011 zal ook een nieuwe subsidiedatabank worden ontwikkeld die gebruiksvriendelijker is voor de ondernemer.</p> <p>De brochure "Hoe kan de overheid uw financiering gemakkelijker maken" die werd gelanceerd naar aanleiding van de rondetafel met de kredietinstellingen ondernemersorganisaties" en de "brochure Risicokapitaal" zullen ten behoeve van de ondernemer in het voorjaar 2011 worden geactualiseerd door het AO.</p>
2	Dep. WSE	WSE, WVG, EWI	<p>We zetten versterkt in op activering van werkzoekenden.</p> <p>(ook onderdeel van doorbraak 1: De lerende Vlaming)</p>		
SL 1	VDAB,	WSE	Werk maken van een sluitend maatpak	Experimentele projecten en extra	Het sluitend maatpak voor instromende werkzoekenden

	SYNTRA- Vlaanderen		voor elke werkzoekende	<p>capaciteit voor kwetsbare groepen</p> <p>o Over een periode van 2 jaar zullen 300 tot 450 trajecten voor personen in armoede zijn opgezet binnen de bestaande tender zorgbegeleiding (1.100 op te starten trajecten op jaarbasis) zullen 115 bijkomende activeringstrajecten voor personen met medische, mentale, psychische en/of psychiatrische problemen op jaarbasis zijn opgestart. Er is een subscreening voor de opvolging en ondersteuning van mensen met een geletterdheidsrisico. Er is sprake van een specifieke aanpak voor gefailleerden.</p>	<p>tussen 25 en 50 jaar is operationeel sinds 1 januari 2010.</p> <p>Nieuw: De RVB van de VDAB geeft elk jaar advies over de lijst van beroepen met geringe kans op tewerkstelling (d.i. bij de VDAB weinig of geen werkaanbiedingen). Zij worden opgenomen in de zogeheten knipperlichtscreening. Werkzoekenden met enkel dit beroep zullen vanaf september 2011 worden gemotiveerd om een heroriënterend traject op te starten (i.k.v. de werkloosheidsreglementering passende dienstbetrekking).</p> <p>Specifieke aanpak voor doelgroepen:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Mensen in armoede: in het project zullen vooral uitkeringsgerechtigden toegeleid worden, naast leefloners en/of werkzoekenden in budgetbegeleiding. Ook werkzoekenden uit de Verenigingen waar Armen het Woord Nemen of Homelescup zijn welkom op voorwaarde dat ze ingeschreven zijn (worden) bij de VDAB. Over een periode van 2 jaar zullen minimum 300 en maximum 450 werk-welzijnstrajecten voor personen in armoede opgezet worden. - Mensen met een medische, mentale, psychische en/of psychiatrische problematiek: Binnen de bestaande tender zorgbegeleiding (1.100 op te starten trajecten op jaarbasis) werden in uitvoering van het WIP 110 activeringsbegeleidingen opgestart voor OCMW-leefloners en 65 extra activeringstrajecten voor RIZIV-cliënteel. Aan dat laatste werden ook 100 bijkomende trajecten in het kader van het RIZIV-akkoord toegevoegd. Intussen werd ook beslist dat de niet-gerealiseerde activeringsbegeleidingen uit 2010 worden toegevoegd aan 2011. De VDAB werkt in
--	-----------------------	--	------------------------	---	--

					<p>dit verband naar een realisatie van 230 opgestarte activeringsbegeleidingen voor de kwetsbare MMPP-doelgroep met een ZIV- of OCMW-statuut tegen eind 2011.-</p> <p>Gefailleerden: In uitvoering van het WIP werd, in samenwerking tussen SYNTRA Vlaanderen en de VDAB, een ESF-oproep gelanceerd naar gefailleerde werkzoekenden. 600 gefailleerden worden daarin begeleid met behulp van een oriënterend traject. Na de oriënterende fase worden in oktober de modules in de 2e fase van het project gepland.</p> <p>- Laaggeletterden: Aan de ene kant worden stappen gezet voor een betere en systematische detectie van de problematiek. Van september tot november zullen 300 tot 350 individuen onderworpen worden aan een indicatorstest, 800 tot 850 individuen zullen uitgenodigd worden voor een uitgebreide screening. In het najaar van 2011 wordt gestart met 2 proefregio's waar de implementatie van het screeningsinstrument wordt gekoppeld aan de uitbouw van een aangepast aanbod onder regie van de VDAB. Ook wordt er een e-learning module ontwikkeld voor consultants.</p>
SL 2	VDAB	WSE	Werk maken van een sluitend aanbod voor werkgevers	invoering van een sluitende aanpak voor werkgevers	Momenteel wordt een aanloop genomen naar het verkennen en het ontwikkelen van competentiegerichte matchingservices.
SL 3	VDAB	WSE	Werk maken van een sluitend vervolgtraject in het kader van herstructurerings	een sluitend vervolgtraject na outplacement in het kader van het WIP en conform het VESOC-akkoord 50+	Preventief wordt een betere kwaliteit van de begeleiding bij outplacement nagestreefd via de certificering, een kwaliteitslabel voor outplacement kantoren. Het CERTO (certificeringsorgaan outplacement) werd in december 2009 opgericht, eind april 2011 behaalden reeds 35 kantoren dit certificaat.

					<p>Wanneer het outplacement (dan) toch niet-succesvol blijkt te zijn, volgt sinds 1 juli 2010 een verplicht vervolgtraject bij de VDAB. Werkzoekenden die aan het einde van outplacementbegeleiding niet uitgestroomd zijn naar werk worden uitgenodigd door een VDAB-consulent voor een passend vervolgtraject.</p> <p>De werking van het sociaal investeringsfonds (SIF) werd tenslotte geëvalueerd. De wijzigingen met betrekking tot het Sociaal Interventiefonds hebben betrekking op een vereenvoudiging van de procedures, een betere afstemming op gewijzigde regelgeving en het aanbrengen van een aantal verduidelijkingen. Ze traden in werking op 1 mei 2011.</p>
SL 4	VDAB-Dep. WSE	WSE	Werk maken van een geïntegreerd kader werk-welzijn	uitvoering werk-welzijnstrajecten (zie sleutelproject sluitend maatpak)	Om werkzoekenden met een welzijnsproblematiek een passende begeleiding en ondersteuning te kunnen bieden, werd de ambitie uitgesproken om op termijn te komen tot een geïntegreerd kader voor werk-welzijnstrajecten. Hiertoe werd het overlegplatform zorgbegeleiding opgericht, met diverse partners uit de wereld van welzijn en werk. Tegelijkertijd wordt ook de proeftuin OCMW-VDAB verder gezet, beperkt tot een 5-tal locaties, en met een aantal vaste themata en afspraken i.v.m. de overdraagbaarheid van resultaten. De VDAB en de VVSG zorgen voor een gezamenlijke communicatie naar de OCMW's en de VDAB AMB-regio's. De opstart van fase 2 is voorzien voor oktober 2011. Tenslotte wordt gewerkt in de richting van een geïntegreerd kader arbeidszorg.
SL 5	VDAB-Dep.	WSE	Heroriënteren van de Vlaamse	afsprakenkader voor de	Een principekader voor de uitvoering van de

	WSE		opleidings- tewerkstellingsmaatregelen	en	uitvoering van tewerkstellingsmatrix	de	tewerkstellingsmatrix werd gerealiseerd/ bekrachtigd door de ministers van Werk en Sociale Economie. In overeenstemming met de Europese steunbepalingen en de bestaande federale maatregelen wordt een verdere invulling van het ondersteuningspakket uitgetekend. Voor sociale economie die instaat voor de collectieve component gebeurt dit binnen de uitrol van het decreet maatwerkbedrijven, voor werk die verantwoordelijk is voor de individuele component gebeurt dit binnen de oefening loopbaanvisie.
3	Gezamenlijk maco OV&W, beleidscoördi natie OV&W	O&V, WSE, CJSM	We versterken competenties en ondersteunen loopbanen. (ook onderdeel van doorbraak 1: De lerende Vlaming)				
SL 1	VDAB, SYNTRA- Vlaanderen	WSE	Flexibel en toekomstgericht uitbouwen van het opleidingsaanbod		uitbreiding van de opleidingscapaciteit ikv het WIP met 3.500 extra personen (met detailverdeling nog onder voorbehoud van eventuele bijstellingen/wijzigingen?) - 1.250 extra opgeleide personen voor sluitend taalbeleid; - 1.600 extra opgeleide personen voor knelpuntberoepen;		De uitbreiding van de opleidingscapaciteit in kader van het Werkgelegenheidsplan (sluitend taalbeleid, knelpuntberoepen, groene en/of toekomstberoepen, aanbod webleren voor tijdelijk werklozen, grote aanwerving, ...) zit voor 100% op schema en zal grotendeels gerealiseerd worden in 2011. Ondertussen zijn de wachtlijsten gevoelig gedaald door de invoering van een infosessie i.s.m. de sectoren waar het beroep realistisch wordt voorgesteld (bijv. heftruckbestuurder), beroepsverkenkende stages, voorzorgtrajecten, ... Mede op aangeven van de sociale partners werd afgesproken om werk te maken van de verkenning en invulling van excellente centra of samenwerkingsplatformen waarin

				<ul style="list-style-type: none"> - 300 extra opgeleide personen voor groene en/of toekomstberoepen - 300 extra opgeleide personen ikv grote aanwervingen - de verkenning en opstart van enkele (50) onderwijskwalificerende trajecten - een verlenging van het gratis aanbod van webleren voor werknemers in tijdelijke werkloosheid en verdere uitbouw van cursussen op vraag van sectoren 	sectoren en actoren (arbeidsmarktactoren, opleidingsactoren en onderwijsactoren) samenwerken om in te spelen op strategische arbeidsmarktkeerpunten die de sector ervaart. Die notie wordt nu verder uitgewerkt i.s.m. de institutionele opleidingsverstrekkers en de sociale partners (SERV).
SL 2	VDAB ism het Dep. WSE	WSE, O&V, CJSM	Ontwikkelen, verspreiden en verankeren van het Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP)	Testing POP in diverse contexten via ESF-oproep	<p>Het overleg met de sociale partners over het concept en de haalbare invulling van POP loopt via de stuurgroep. De visienota (incl. het generieke POP-model) werd goedgekeurd.</p> <p>De drie piloten zijn door de sociale partners gedefinieerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> -schoolverlaters -personen uit bedrijven in herstructurering -bedrijven uit sectoren naar voor geschoven in de Staten-Generaal van de Industrie, die sterk onderhevig zijn aan (technologische) transformatie én die sociaal innovatief bezig zijn.

					<p>De uitrol van POP-trajecten in verschillende contexten is gebeurt via een ESF-oproep. In de ESF-oproep werden er door de sociale partners en het ESF-agentschap nog twee bijkomende piloten gedefinieerd, met name "armen" en "werknemers in kwalificatiegerichte opleiding (loopbaanontwikkeling - leven lang leren)"</p> <p>De 12 goedgekeurde ESF-projecten binnen deze oproep zijn van start gegaan op 1 april 2011.</p> <p>Een bijkomende ESF-oproep is opengesteld met drie aanvullende piloten (sociale economie).</p> <p>De doelgroepen hiervan zijn werkenden in kwalificerende opleidingen, activiteitencoöperaties, de lokale diensteneconomie en maatwerkbedrijven en maatwerkafdelingen. De projectvoorstellen kunnen ingediend worden tot 05 juli 2011. De projecten starten op 1 sept 2011 met een looptijd tot 31/12/2012.</p> <p>Het POP-IWT innovatieplatform zal pas starten in oktober 2011 omdat de IWT-coach voor dit project pas in juli 2011 kon worden aangesteld (gunningsprocedure).</p> <p>De vertraging wordt geraamd op 1 à 2 maand dus het innovatieplatform loopt uit tot februari 2011.</p> <p>De planning van het IWT-traject wordt aangepast aan de planning met de sociale partners - fase 1 (innovatieplatform) is voorzien vanaf oktober 2011.</p>
SL 3	Dep. WSE	WSE	Stimuleren van een duurzaam HR-beleid in ondernemingen en organisaties	lanceren website competentiebeleid	Vanuit de werkzaamheden van de taskforce competentiebeleid werd de nieuwe website

					<p>www.competentiebeleid.be gelanceerd. Daarnaast werd ook een eindrapport met een aantal beleidsaanbevelingen opgeleverd.</p> <p>2011 is ook een overgangsjaar voor het impulsbeleid evenredige arbeidsdeelname en diversiteit. De protocollen met de structurele EAD projecten van de sociale partners en de eigenorganisaties van kansengroepen lopen tot februari 2012. De structurele EAD projecten werden in het voorjaar van 2011 geëvalueerd. Dit jaar wordt op basis van concrete projecten (opleidingen sociale innovatie voor projectontwikkelaars, etc.) reeds verkend hoe diversiteitsplannen verder kunnen evolueren tot bredere 'organisatieveranderplannen'. De resultaten van dit onderzoek worden in juni opgeleverd en kunnen worden meegenomen bij de totstandkoming van nieuwe protocollen vanaf maart 2012.</p> <p>Intussen werd in 2010–2011 door de commissie diversiteit bij de SERV ook m.b.t. de kansengroepen allochtonen en personen met een arbeidshandicap een categoriale 'to do-lijst' opgesteld die werd overgemaakt aan het kabinet Werk. En in het kader van het WIP werd een experimentele uitbreiding naar de doelgroepen kortgeschoolden en mensen in armoede in het Jobkanaal-project van de werkgeversorganisaties overeengekomen. Nog dit jaar wordt deze aanpak geëvalueerd.</p>
SL 4	Afdeling Werkgelegenheidsbeleid – VDAB –	WSE	Heroriënteren van de opleidingsstimuli	gewijzigde regelgeving treedt in werking	Heroriëntering van de regelgeving opleidingscheques is gerealiseerd (besluitwijziging van 23 juli 2010). Enerzijds was er een budgettaire behoefte, anderzijds was het de bedoeling het systeem meer arbeidsmarktgericht te maken

	SyntraVlaanderen				<p>en te werken aan de operationalisering naar meer arbeidsmarktgerichte opleidingen.</p> <p>Een verdere heroriëntering van de opleidingscheques moet gesitueerd worden binnen het ruimere kader van een arbeidsmarktbeleid dat als doel heeft met meer, beter en langer te werken. Hierbij wordt vertrokken vanuit een loopbaan- en transitieperspectief dat oog heeft voor verworven en nog te verwerven competenties van mensen en niet, zoals vandaag de dag nog te vaak het geval is, waar behaalde diploma's en/of persoonlijke karakteristieken (leeftijd, geslacht, afkomst,...) doorslaggevend zijn. De opleidingscheques zijn één van de maatregelen die aan dit beleid uitvoering geven.</p> <p>De uitwerking van dit arbeidsmarktbeleid en de impact ervan op concrete maatregelen is momenteel in volle ontwikkeling. Specifieke modaliteiten m.b.t. een verdere hervorming van de opleidingscheques zijn daardoor op dit moment nog niet uitgeklaard. Er werd beslist niets te veranderen voor het schooljaar 2011-2012.</p>
4	Dep. WSE	WSE	<p>We gaan voor meer 50-plussers aan het werk.</p> <p>(ook onderdeel van doorbraak 1: De lerende Vlaming)</p>		
SL 1	VDAB	WSE	Werk maken van een stapsgewijze uitbreiding van de systematische begeleidingsaanpak naar werkzoekende	- betere benutting van het bestaande (e-)begeleidingsaanbod voor	Op 14 januari 2011 bereikten de Vlaamse Regering en de Vlaamse sociale partners binnen VESOC een akkoord over de uitbreiding van de systematische-aanpak 50+ naar oudere leeftijdsgroepen. De systematische aanpak werd hierdoor

			50-plussers	<p>werkzoekende 50+ers</p> <ul style="list-style-type: none"> - (gefaseerde) uitbreiding systematische begeleidingsaanpak tot en met de 55-jarigen - voorziene evaluatie van de indicatoren en de VDAB-capaciteit 	<p>vanaf april 2011 uitgebreid tot en met de 55-jarigen. In het kader van de 1^{ste} uitbreiding naar de nieuwe instroom van 53-55-jarigen werden afspraken overlegd met de bijblijfconsulenten en met jobkanaal. In het najaar van 2011 wordt op basis van de positieve evolutie van de indicatoren (nulmeting najaar 2010) en de capaciteit van de VDAB beslist over de verdere uitbreiding tot 58-jarigen.</p>
SL 2	Dep. WSE - expertisecentrum Leef tijd en Werk	WSE	Werk maken van een geïntegreerde sensibilisering om mensen langer aan de slag te houden.	lanceren en promoten van de toolbox	<p>De website 'www.dejuistestoel.be' (met toolbox 50+) en de sensibiliseringscampagne 50+ werden op 9 juni 2011 gelanceerd via een persconferentie en een primier in de Commissie Werk van het Vlaams Parlement. De Toolbox 50+ bestaat uit een verzameling van laagdrempelige en praktisch bruikbare arbeidsmarktinstrumenten voor werkgevers en werknemers op het vlak van sensibilisering, loopbaan- en competentiebeleid. De voornaamste doelstelling bestaat er in werkgevers te ondersteunen om werknemers ouder dan 50 langer in dienst te houden en werknemers te helpen om langer aan de slag te blijven.</p> <p>De 2 voornaamste instrumenten zijn de leeftijdsscan en het argumentarium: de eerste maakt een leeftijdspiramide van het bedrijf en simuleert de personeelsverhoudingen na 5 of 10 jaar bij ongewijzigd beleid. Het argumentarium geeft inzicht aan werknemers op basis van argumenten om aan de slag te blijven en aan werkgevers op basis van argumenten om werknemers ouder dan 50 te behouden of aan te werven. De campagne zal de beoogde doelgroepen toeleiden naar de Toolbox 50+ via bestaande</p>

					<p>kanalen met behulp van posters, flyers, post-its, banners en mailings.</p> <p>Tijdens de rondetafel 'De lerende Vlaming en actief ouder worden' van 20 juni 2011 kwamen sociale partners, intermediairen en beleidsverantwoordelijken samen om knelpunten en kansen te analyseren op het vlak van langer aan de slag blijven en levenslang leren. De rondetafel formuleerde bovendien enkele noodzakelijke bijsturingen in het competentie- en loopbaanbeleid. Naar aanleiding van de ronde tafel werd ook de website www.competentiebeleid.be gelanceerd. De website zet bedrijven op weg om een eigen competentiebeleid op te stellen zodat ze beter gewapend zijn tegen de uitdagingen van de arbeidsmarkt.</p>
5	Dep. WSE	WSE, WVG, EWI	<p>We maken werk van een versterking en hervorming van de sociale economie.</p> <p>(ook onderdeel van doorbraak 1: De lerende Vlaming)</p>		
SL 1	Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie	WSE	Werk maken van een groepspad sociale economie.	groepspad ikv het WIP (6mio€ voorzien)	Het voorziene groepspad voor de sociale economie in het nieuwe kader maatwerk en het nieuwe kader LDE wordt verder gerealiseerd in 2011. Begin september 2011 zal een geclusterde oproep (budget 2011-2012) worden uitgeschreven met een groepspad van 100 VTE voor de Lokale Diensteneconomie, 100 VTE voor de Sociale Werkplaatsen en 135 VTE voor de Beschutte Werkplaatsen.
SL 2	Dep. WSE	WSE	Werk maken van een vereenvoudiging van de sociale economie tot 2 pijlers:	voorbereiding regelgevend kader	De aanzet voor het decreet maatwerken is in opmaak. Op dit moment werken 8 themagroepen met experts van het

			maatwerk bedrijven en lokale diensteneconomie.		<p>beleidsdomein de verschillende elementen van het decreet verder uit. De voorstellen van deze themagroepen worden op hun beurt afgetoetst met een werkgroep van sectorale en interprofessionele sociale partners. Het resultaat is een conceptnota die in september op de VR zal geagendeerd worden.</p> <p>De maatregel lokale diensteneconomie werd geëvalueerd. De SERV heeft een advies tot bijsturing geformuleerd t.a.v. de bestaande regelgeving. In het kader van de bijsturing van het decreet lokale diensteneconomie werden volgende stappen ondernomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - samenvatting evaluatie en eerste beleidsaanbevelingen besproken op de beleidsraad Sociale Economie - overleg met de stakeholders (VVSG en Koepel LDE) om te komen tot een gedragen akkoord - het in kaart brengen van de doelgroep en de uitwerking van de manier waarop de beoogde doelgroep wordt geïndiceerd en een verdere uitwerking van de organisatievoorwaarden. Dit alles verloopt parallel met de werkgroepen maatwerk en is zo ook afgestemd op het maatwerkverhaal. <p>De beleidsaanbevelingen voor de aanpassing van het decreet werden op de beleidsraad van juni 2011 besproken. Het voorontwerp tot wijziging van decreet zal in het najaar van 2011 op tafel liggen.</p>
SL 3	Dep. WSE – ESFagentschap – VDAB	WSE	Uitwerken van een rugzakprincipe voor doorstroom/supported employment.	voorbereiding regelgevend kader	In het principekader voor de uitvoering van de TW-matrix werden een aantal principes voor de doorstroom meegenomen. Een belangrijke pijler in het doorstroomkader is de begeleiding op werkvloer. Er wordt gestreefd naar de structurele en juridische verankering van de

					<p>werkvloerbegeleiding en -ondersteuning (cf. één kader). Ter voorbereiding werd al een eerste RIA opgemaakt. In de opmaak van de nieuwe regelgevingen maatwerk en LDE worden sowieso elementen ter ondersteuning van doorstroom meegenomen. De uitwerking van een WSE-kader voor begeleiding op de externe werkvloer is pas voorzien in het najaar 2011.</p> <p>In juli 2011 werd de ESF-oproep 'uitstroom uit de sociale economie' gelanceerd. De doelstelling van deze oproep is doelgroepwerknemers uit de lokale diensteneconomie, de sociale en beschutte werkplaatsen te begeleiden naar een job waarbij ze als reguliere werknemer of zelfstandige aan het werk kunnen. De focus ligt op de samenwerking tussen sociale economieorganisaties en organisaties uit het reguliere circuit. Deze oproep staat momenteel nog open, de deadline ligt op 30 september 2011.</p>
SL 4	Dep. WSE	WSE	Hervorming van het ondersteuningsaanbod aan sociale economie bedrijven op basis van de behoeften van de sector en met het oog op de vereenvoudiging en ondersteuning van innovatie in de sociale economie.	financiering bestaande structuren met het oog op hervorming in 2012	In het licht van de uitbouw van een gericht en complementair ondersteuningsaanbod (Actie 55) werd de financiering van de bestaande structuren aangepast waar nodig. (Het voorontwerp van decreet voor de ondersteuning van SE en MVO is klaar en in procedure. Goedkeuring wordt beoogd tegen eind 2011. In het najaar 2011 worden tevens de uitvoeringsbesluiten uitgewerkt. Deze worden in 2012 ingediend.)