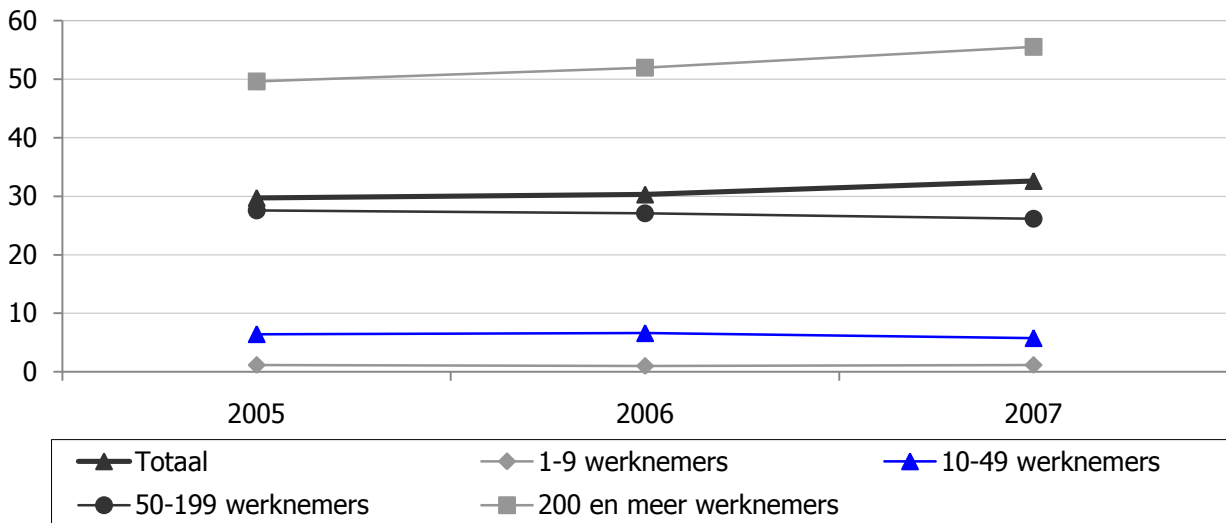
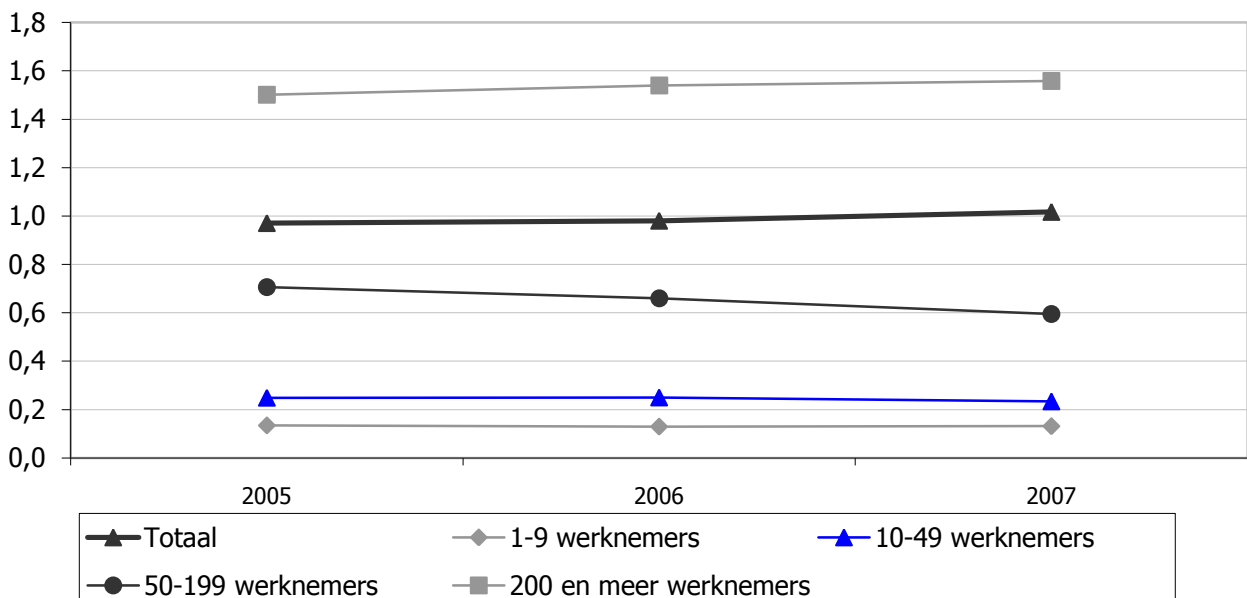


<b>Doelstelling</b>	<b>11.4.2 In 2020 zullen meer bedrijven en sectoren een strategisch competentiebeleid voeren.</b>
<b>Kernindicatoren</b>	Aandeel werknemers in opleiding (breed aanbod: interne vorming, training en opleiding, externe opleidingspartners bvb. sectoren, ...), Financiële opleidingsinvestering in % van de loonmassa, Gegevens sectoren m.b.t. opleiding, verspreiding competentiebeleid
<b>Definitie</b>	Opleidingsparticipatie van werknemers : aandeel werknemers dat gedurende het boekjaar één of meer formele opleidingen heeft gevolgd. Opleidingsinvestering als percentage van de loonmassa: totale opleidingskosten gedeeld door de bruto totale loonkosten (inclusief werkgeversbijdragen).
<b>Streefwaarde</b>	Stijging
<b>Dimensies</b>	Geslacht (opleidingsparticipatie), grootte bedrijf in termen van aantal werknemers, NACE-branche
<b>Vergelijking ruimte</b>	
<b>Vergelijking tijd</b>	2005, 2006, 2007
<b>Frequentie en stiptheid</b>	Jaarlijks, een nulmeting op basis van de boekjaren 2005 en 2006 werd gepubliceerd in 2009.
<b>Laatst gewijzigd</b>	2/12/2010
<b>Meetmethode</b>	De cijfers zijn afkomstig van de sociale balansen van ondernemingen van de particuliere sector met minstens 1 VTE werknemmer, die een volledig boekjaar van twaalf maanden kunnen voorleggen. Hierop wordt een regionalisatie toegepast op basis van de verdeling van de werknemers van het bedrijf (of de sector) over de regio's (RSZ-data). In totaal werden, na kwaliteitscontroles, 102382 bedrijven over heel België in de analyse betrokken (2006)
<b>Bron data</b>	WSE, op basis van Balanscentrale (NBB) en RSZ
<b>Meer informatie</b>	<a href="http://www.steunpuntwse.be/download/nl/4168389/pdf">http://www.steunpuntwse.be/download/nl/4168389/pdf</a>

### Opleidingsparticipatie werknemers



### Opleidingsinvestering / loonmassa



### Bespreking

De opleidingsparticipatie, ofwel het aandeel van de werknemers dat in de loop van het jaar een of meer formele opleidingen heeft gevolgd, is in 2007 gestegen tot 32%. Er is dus sprake van een (lichte) stijging, zoals het Pact vooropstelt. Naar geslacht zijn er nauwelijks verschillen, maar des te meer naar de grootte van het bedrijf. In de micro-ondernemingen (minder dan 10 werknemers) bedraagt het aandeel amper 1%; in de grote ondernemingen (meer dan 200 werknemers) 55,5% in 2007. Naar sectoren scoren "energie, water en afvalbeheer" het best (54%), gevolgd door "gezondheidszorg en maatschappelijke diensten" en "informatie en communicatie"

De opleidingsinvestering, als aandeel van de totale loonkosten, bedraagt in 2007 nog altijd 1,0%. Hier is dus geen lichte stijging vast te stellen. Het Pact legt geen gekwantificeerde doelstellingen vast, alleen een stijging. Maar in vergelijking met de in 1998 door de sociale partners overeengekomen "1,9%-doelstelling" is dit niet hoog te noemen. Zoals bij de werknemersparticipatie geven grotere bedrijven relatief meer uit dan kleinere, maar zelfs bij ondernemingen met meer dan 200 werknemers komt men maar tot 1,6%. Slechts één branche komt boven 1,9% uit : "financiële dienstverlening en vastgoed" (2,2%).